

グローブシップ総合管理株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間

令和 4 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性社員が少なく、女性活躍が進んでいない

3. 目標と取組内容・実施時期

男女ともに働きやすい職場にするため、ハラスメント防止講習を年 1 回実施する

4. 取組内容・実施時期

<課題>

定期的なハラスメント防止講習の実施、及び職場環境改善のためのヒアリング実施

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 全社員向けに（Web 会議等も活用）ハラスメント講習を実施（年1回）
女性社員を中心に職場環境改善にむけたヒアリングを実施
- 令和5年 4月～ 上記ヒアリング結果に基づき、改善点の検討及び対応
- 令和6年 4月～ 女性社員を中心に職場環境改善にむけたヒアリングを実施
上記ヒアリング結果に基づき、改善点の検討及び対応